

Leiderschap Jaarprogramma



Natuurlijk leiderschap!

Een compleet leiderschapstraject

- Duurzaam en verantwoordelijk omgaan met jouw mensen
- Ervaring opdoen met Servant Leadership visie van Robert Greenleaf
- Leidinggeven met visie vanuit vertrouwen en authenticiteit
- Beweging creëren door niets te doen
- Interactie met leidinggevendenden uit andere organisaties
- Jouw impact versterken in de organisatie

Deze training is een leiderschapstraject én persoonlijk ontwikkeltraject, waarin je jezelf diepgaand leert kennen: zowel in je open, natuurlijke aard als in je aannames en patronen. Wij prikkelen tot reflectie en bezinning om tot de essentie te komen van leiderschap. Je verruimt je blik ten aanzien van leidinggeven en doet minder met meer impact. Autonoom en authentiek ben je vitaler en succesvoller in samenwerken aan een duurzame organisatie. Ontdek wat jij werkelijk wilt én hoe jij dat in jouw dagelijks leven kunt vormgeven.

Managen is de dingen goed doen, leidinggeven is de goede dingen doen

De leider als dienaar

Net als Robert K. Greenleaf zijn wij zijn overtuigd dat succesvolle organisaties geleid worden door mensen die het dienende aspect boven het leidende aspect zetten om tot resultaten te komen. In zijn essay 'The leader as a servant' vinden wij de competenties van dienend leiderschap die zijn verweven in dit leiderschapsprogramma die zo goed passen bij de uitdagingen van leidinggevendenden in deze tijd.

Eerst de mens dan de rest

De eerste vijf bijeenkomsten zijn gericht op persoonlijk leiderschap. Omdat een duurzame verandering alleen kan starten in jezelf. Persoonlijk leiderschap is het fundament voor succesvol leiderschap. Dat begint met jouw natuurtalenten en bewustwording van jouw bron van handelen. Wanneer je bewust bent van de diepere kern van waaruit handelen voortkomt, dan geef je sturing vanuit jouw kernwaarden. Je ontwikkelt persoonlijke vaardigheden die nodig zijn om te ondersteunend te zijn voor de groei en ontwikkeling van anderen. Je biedt ruimte voor groei door het geven van verantwoordelijkheid. Je richt je op je handelen in het hier en nu en bent authentieker. Je versterkt je intuïtie en handelt vanuit bezieling. Je werkt aan je eigen identiteit.

Creëer een symfonie

De laatste vijf bijeenkomsten zijn gericht op duurzaamheid en nalatenschap. Leidinggeven doet in essentie een beroep op verantwoordelijkheid in het bijdragen aan de groei en ontwikkeling van mensen om je heen. Wij gaan aan de slag met jouw bijdrage aan mensen, de aarde, opbrengst van jouw werk in jouw omgeving en welk doel jij dient met dat wat jij doet. Zoals met de vragen:

- *Hoe kun je een positieve bijdrage leveren aan de groei en ontwikkeling van de mensen om jou heen?*
- *Hoe (h)erken je het potentieel van mensen?*
- *Hoe ga je om met dilemma's en spreek je binnen de organisatie op alle niveaus anderen aan? Hoe neem je anderen in vertrouwen mee en kun je hen verbinden?*
- *Hoe kun je grote dromen dromen en deze realiseren?*
- *Wat zijn de vruchten van jouw werk?*

Tijdens en tussen de bijeenkomsten door is reflectie een fundamenteel onderdeel van ons jaarprogramma. Wanneer je jezelf kent en in staat bent om te reflecteren op wie je bent, dan ben je in staat om te groeien. Wij stimuleren het reflectieproces en het is een gedeelde verantwoordelijkheid van de groep.

Praktisch

De trainingdagen vinden plaats van 9:00 uur tot 17:00 uur op de trainingslocatie Deventer: Gastenboerderij Spijkvoorde, Cröddendijk 10a te Lettele. Het zijn tien trainingdagen verdeeld over vijf modules. Indien gewenst kan er via www.spijkvoorde.nl een overnachting geboekt worden, naast trainingslocatie is het tevens een luxe gastenaccommodatie. Verder is er een intervisiemoment en een afsluiting. Deze wordt in gezamenlijkheid met de groep gepland.

Geplande startdata onder voorbehoud

- Maart 2017
- September 2017
- November 2017
- Maart 2018

Thema's

- Dag 1 Zelfbewustzijn
- Dag 2 Leven in het hier en nu
- Dag 3 Natuurtalent
- Dag 4 Compassie
- Dag 5 Betrekking met de organisatie
- Dag 6 Dienend leiderschap
- Dag 7 Natuurcoaching
- Dag 8 Visioning
- Dag 9 Nalatenschap
- Dag 10 Weerstand en uitdagingen

Investing

- Je neemt deel aan het jaarprogramma en ontvangt drie boeken en readermateriaal
- Tussentijds intervisie met medecursisten
- Circa 100- 150 uur studie en voorbereiding. Naast de bijeenkomsten besteed je tijd aan voorbereidingen, reflectie, een praktijkopdracht en supervisie en bestudeer je de literatuur. Hiervoor staat circa 100- 150 uur.

Bronnen

Wij inspireren je vanuit diversiteit van bronnen

- Essay Robert Greenleaf
- Dienend leiderschap dat werkt, Daan Fousert
- De ontkenning, Marinus Knoope
- U-theory
- Traumawerk Franz Rupert
- Stephan Covey, 7 eigenschappen van effectief leiderschap
- Marshall Rosenberg: Ontwapenend communiceren
- Benedictijns leiderschap
- Wandelcoaching
- Natuurcoaching

De stereotype manager is een leider die krachtig leidinggeeft. Toch is deze powermanager aan vervanging toe. Het nieuwe type leider heeft oog voor de belangen van zijn mensen, is bescheiden en toch wel degelijk effectief, zo concludeert Inge Nuijten in haar proefschrift *Servant-Leadership: Paradox or Diamond in the Rough?* Nuijten promoveerde op 8 december 2009 aan de Erasmus Universiteit Rotterdam.

De financiële crisis, onethisch gedrag van managers, de toegenomen concurrentie en regelgeving zijn mede aanleiding om het oude power-model van leiderschap te vervangen door een nieuwe standaard van dienend-leiders, betoogt Nuijten. Dienend-leiders stellen de belangen van anderen op de eerste plaats. Daardoor is de kans klein dat zij zich egoïstisch, onethisch of misleidend gedragen. Dienend-leiders zien vooruit en kunnen goed luisteren. Dit stelt hen in staat in te spelen op de behoeften van medewerkers en stakeholders van de organisatie. Bijna veertig jaar geleden gebruikte Robert Greenleaf de term dienend leiderschap (servant leadership) voor het eerst.

In haar proefschrift toont Nuijten aan dat dienend-leiderschap de belangrijkste psychologische basisbehoeften van mensen voedt. Deze drie psychologische basisbehoeften (verbondenheid, autonomie en competentie) bleken in wereldwijd onderzoek (onder meer dan 130.000 mensen uit meer dan 130 landen) de voornaamste voorspelers van welbevinden.

Verder blijkt uit het proefschrift dat medewerkers veel vertrouwen hebben in dienend-leiders. Vertrouwen zorgt er bijvoorbeeld voor dat mensen zich volledig op hun werk kunnen richten. Met andere woorden: ze worden niet afgeleid door een onveilige omgeving, door de gedachte dat ze op hun tellen moeten passen of omdat ze twifelen aan de bedoelingen van hun leidinggevende. Wetenschappelijk onderzoek toont aan dat vertrouwen essentieel is voor het goed functioneren van individuen, teams en organisaties.

Tot slot blijkt uit het proefschrift dat teamprestaties op de lange termijn beter zijn als teams meer dienend geleid worden. Naast bewijs voor deze positieve effecten biedt het proefschrift een meetinstrument waarmee dienend-leiderschap ten behoeve van onderzoek en in organisaties (bijvoorbeeld ten behoeve van management development) in kaart gebracht kan worden. De belangrijkste gedragsaspecten die het instrument meet zijn: empowerment (faciliteren, ondersteunen), bescheidenheid (beperkingen erkennen), verantwoordelijk houden (doelen geven), zich op de achtergrond houden (anderen credit geven), stewardship (ethische visie communiceren) en moed (risico's durven nemen).

Bedrijven die dienend-leiderschap willen implementeren moeten waken voor het 'lukraak toepassen' van de verschillende gedragsaspecten. Dienend-leiderschap is een manier van zijn, en daarom indien toegepast als trucje hoogstwaarschijnlijk minder effectief. Werkelijk dienend leiderschap vindt zijn oorsprong in het hart.